



Lions Clubs International

PROGRAMA DE MENTOR DO LIONS

Guia Básico
de Mentoreamento



ÍNDICE

Introdução

Para o mentoreado	3
Para o mentor	4

Programa de Mentor do Lions

Programa Básico de Mentor	5
Programa Avançado de Mentor	5

Sobre o Mentoreamento

Mentoreamento de Sucesso	7
Mentoreado Básico	8
Mentor Básico	9

Programa Básico de Mentoreamento do Lions

Nível Um - A responsabilidade de ser um Leão	10
Nível Dois - Relacionamentos Recursos	12
Reconhecimento e conclusão	12

Perguntas frequentes

Formulário de Planejamento do Nível Um

Formulário de Planejamento do Nível Dois

Programa Básico de Mentor Formulário de realizações



INTRODUÇÃO

Para o Mentoreado:

Muito obrigado pela sua decisão em tornar-se um companheiro Leão e pela sua participação no Programa Básico de Mentoreamento do Lions . Sua meta é tornar-se o melhor companheiro Leão que você possa ser ao aprender sobre suas responsabilidades e formar relacionamentos dentro do clube. Este guia o ajudará e ao seu mentor no estabelecimento de metas, planejamento de atividades e para marcar o seu progresso na jornada de prestação de serviços à sua comunidade.

O seu mentor poderá ser o Leão que patrocinou a sua afiliação ou outro Leão experiente nomeado pelo clube. Pedimos que trabalhe junto com este Leão, mantendo o coração e a mente abertos. Caso tome esta decisão, você perceberá como este investimento será válido no aprimoramento da sua habilidade de servir.

Como Iniciar

Portanto, o Programa Básico de Mentor tem início com um Leão novato, com muita vontade de aprender, estando disposto a estabelecer metas e superar desafios. Siga essas simples etapas para iniciar a sua jornada:

1. Diga ao seu patrocinador, ou presidente do clube, que você está interessado no Programa Básico de Mentoreamento do Lions e deseja encontrar um mentor adequado. Você, o seu patrocinador e o presidente do clube trabalharão juntos na indicação de um Leão experiente.
2. Agende uma reunião para conhecer pessoalmente o seu mentor, durante a qual ambos poderão expressar suas expectativas sobre o programa. Você terá também que decidir qual a frequência em que deseja reunir-se pessoalmente e quantas vezes estará se comunicando por telefone e e-mail. O mentoreamento bem-sucedido não acontece por acaso, ele exige tempo e atenção de ambas as partes. É necessário programar reuniões, iniciar conversas e enviar e-mails regularmente, mantendo a comunicação aberta! Esta é uma excelente ideia para mentores e mentoreados para que se comuniquem informalmente entre as reuniões.
3. Reveja a seção do Programa Básico de Mentor do Lions neste guia com o seu mentor, para que ambos entendam perfeitamente o programa. Os dois devem ter uma cópia deste guia.
4. Utilizando o formulário de planejamento no verso da publicação, estabeleça metas junto com o seu mentor e desenvolva um plano para cumprir cada uma delas. É importante escrever o plano para que ambos estejam certos dos passos a serem tomados, podendo rastrear juntos o progresso feito.

Para o mentor

Muito obrigado pelo seu compromisso em ajudar um novo Leão a iniciar a sua carreira de serviço. Como Leões, estamos cientes do nosso lema “Nós Servimos”, mas nem sempre lembramos que podemos servir nossas comunidades ao servirmos nossos companheiros Leões. Ao fazê-lo, você estará assegurando que o seu clube continuará tendo companheiros qualificados e preparados para servirem como líderes, assim atendendo às necessidades prementes das comunidades.

O Programa Básico de Mentoreamento do Lions foi elaborado para oferecer estrutura e coerência a este processo. Este guia foi elaborado para ser utilizado por você e seu mentoreado, com o intuito de familiarizá-los com todos os aspectos do programa. Portanto, cada um deve ter a sua cópia. Isto também ajudará a estabelecer metas, planejar atividades e acompanhar o progresso do seu mentoreado.

Programa de mentor do Lions

O objetivo do Programa de Mentor do Lions é ajudar os companheiros no mundo inteiro a alcançarem o objetivo de melhor servirem suas comunidades. Isto é feito por meio de um programa de desenvolvimento pessoal que ajuda os Leões a perceberem o potencial que possuem e os conhecimentos e habilidades que podem oferecer. O Programa de Mentor prepara os Leões para cargos de liderança nos clubes, na associação e em suas vidas pessoais. Para Lions Clubs International, isso significa mais pessoas dedicadas e melhores serviços para os que mais carecem de atendimento adequado.

O Programa de Mentor é realizado em duas partes, básica e avançada.

Programa Básico de Mentoreamento

O programa Programa Básico de Mentoreamento é dividido em duas partes:

1. Nível Um: A responsabilidade de ser um Leão

O primeiro nível do Programa Básico é dedicado ao desenvolvimento e compreensão de quem são os Leões, nossa visão e serviço humanitário, tradições, estrutura organizacional e responsabilidades inerentes à afiliação ao Lions Clube. Todos os clubes devem ter como meta que os novos associados concluam o nível um nos primeiros três meses de afiliação.

2. Nível Dois: Relacionamentos

O segundo nível do Programa Básico de Mentor visa desenvolver relacionamentos e habilidades organizacionais na preparação para cargos de liderança nos clubes. Idealmente, o nível dois deve ser concluído antes do primeiro ano de afiliação.

Se você já completou os requisitos do Programa Básico de Mentoreamento, preencha os formulários de realizações ao final deste guia e prossiga para o Programa Avançado de Mentoreamento.

Programa Avançado de Mentoreamento

O Programa Avançado de Mentoreamento requer que o mentoreado sirva efetivamente em cargos de liderança. Nesta fase, os mentoreados têm como enfoque chegar aos resultados almejados e no desenvolvimento de mais líderes Leões. O nível Programa Avançado de Mentoreamento deve ser completado por todos os Leões para que sirvam como líderes nos distritos e em níveis ainda mais elevados. O Programa Avançado de Mentoreamento é dividido em dois níveis:

1. Nível Um: Resultados

Este nível ajuda os mentoreados a desenvolverem habilidades de liderança e administrativas. O mentoreado terá uma excelente compreensão do que, como e por que realizar uma atividade bem-sucedida de serviço. A conclusão deste nível oferece oportunidades de aceitar cargos de liderança no clube.

2. Nível Dois: Reprodução

Este nível se concentra no papel do mentoreado em desenvolver outros Leões para cargos de liderança e serviços humanitários. Ele assegura o desenvolvimento a longo prazo e serve como base para a liderança dentro da estrutura do distrito. Esta fase poderá ser ampliada com treinamento adicional nos distritos e fóruns de área.

Mais informações sobre o mentoreamento avançado poderão ser encontradas no Guia de Mentoreamento Avançado (MTR-12).

SOBRE O MENTOREAMENTO

O mentor é um indivíduo experiente que ajuda e orienta no desenvolvimento de outras pessoas, geralmente chamados de mentoreados. É comum as pessoas de várias profissões e organizações procurarem por mentores para ajudá-las a avançar seus conhecimentos e carreira. Muito mais que um professor, o mentor é um conselheiro de confiança e um modelo a ser seguido.

Na estrutura dos Lions clubes os mentores ajudam os mentoreados a adquirirem conhecimentos básicos e a experiência necessária para servirem efetivamente como Leões, e também conhecimentos mais profundos para que se tornem líderes Leões eficazes. Um dos mais valiosos atributos que você tem como Leão é ser um bom mentor.

Mentoreamento bem-sucedido

Seria surpreendente se o mentoreamento já não fosse presentemente realizado informalmente nos Lions clubes. Os participantes que tenham objetivos e interesses comuns certamente manterão contato para travar amizades que permitam o intercâmbio de informações e apoio constante. O Programa de Mentor do Lions formaliza o processo, delinea e estipula os passos para um mentoreamento bem-sucedido, oferece ideias e maneiras de capitalizar nesses relacionamentos importantes, além de ser um processo gratificante para todos. Isto se traduz em relacionamentos fortes e clubes robustos.

Os conhecimentos, metas e atividades específicas são apenas uma parte de um programa de mentoreamento bem-sucedido. Outro componente igualmente importante é o relacionamento entre o mentor e o mentoreado. Os Lions clubes do mundo inteiro possuem associados de personalidades e experiências diversas. Isto assegurará que todas as parcerias de mentoreamento sejam singulares, tendo estilos próprios e características únicas. Os elementos mais importantes do sucesso serão a dedicação e o entusiasmo entre o mentor e o mentoreado, sendo que as cinco características abaixo são igualmente importantes:

- **Respeito mútuo:** Neste relacionamento, cada parte tem algo a respeitar na outra. Os mentores têm conhecimentos e sabedoria baseados em anos de experiência. Os mentoreados possuem entusiasmo, são investidos no aprendizado e possuem um desejo sincero de se tornarem líderes eficazes. As duas partes devem reconhecer mutuamente seus pontos fortes celebrando seus sucessos e realizações.
- **Confiança:** A confiança é essencial na maioria dos relacionamentos humanos para que haja sucesso. Uma das maneiras de adquirir-se confiança é através de uma comunicação aberta e honesta, onde exista confiabilidade e lealdade de ambas as partes, e para com a organização.

- **Formação de novos relacionamentos:** Todos os relacionamentos exigem trabalho, mas o mentoreamento é uma jornada especial de crescimento para ambos os envolvidos. Isto faz com que seja importante que os mentores e mentoreados comuniquem claramente e frequentemente entre si e abordem todos os problemas assim que surgirem. Todas as decisões devem ser discutidas para que cheguem juntos a determinadas conclusões.
- **Ser realista:** Os mentores devem ser realistas nas suas expectativas sobre como o tempo e a energia serão canalizados à parceria. Os mentoreados devem ser realistas nas suas expectativas sobre quanto tempo e energia poderão dedicar à parceria. Os mentores deverão dar opiniões honestas e construtivas sobre esta avaliação. Ao fazê-lo, os mentores e mentoreados estarão estabelecendo expectativas claras e limites definidos para o relacionamento.

Mentor Básico

Os mentores básicos devem ser Leões experientes e respeitados, capazes e dispostos a orientar os novos companheiros. Os patrocinadores de novos sócios podem servir como mentores, ou o presidente de clube pode recomendar um mentor após consultar o patrocinador e o mentoreado.

Os mentores promovem a robustez dos clubes durante anos, assim assegurando que suas comunidades continuem recebendo a ajuda e os serviços que só os Lions clubes podem fornecer. Além de assegurar que as necessidades prementes sejam atendidas nas comunidades, os mentores também sentem:

- **Satisfação pessoal:** A maioria dos mentores têm orgulho em ajudar um Leão novato a atingir altos padrões.
- **Habilidades:** Servir de orientador, desafiando os mentoreados, ajuda os mentores a aprimorarem suas próprias habilidades pessoais e de liderança.
- **Reconhecimento:** Além de adquirir um certificado e um distintivo pela sua dedicação, o mentor Leão torna-se uma pessoa respeitada por todos na organização
- **Informações:** Os mentoreados podem oferecer novas ideias e opiniões inovadoras para a melhoria dos Lions clubes.
- **Legado:** Os mentores reproduzem o seu próprio sucesso ao repassarem seus conhecimentos e experiências à próxima geração de líderes Leões.

Mentoreado Básico

Todos os Leões que desejam aumentar suas habilidades de líder podem tornar-se mentoreados. Assim como os Leões podem aprender algo diferente, os mentoreados também oferecem algo novo e interessante ao programa. Para se beneficiar adequadamente do programa Básico de Mentoreamento, o mentoreado deverá:

- Ter uma grande vontade de fazer parte do programa.
- Entender e estar apto a comunicar as metas e objetivos ao seu mentor.
- Assumir responsabilidades pelo atingimento das metas.
- Estar disposto a aceitar opiniões positivas e crítica construtiva, fazendo modificações quando necessário.
- Estar aberto a novas possibilidades e riscos.
- Analisar e avaliar periodicamente o seu progresso, fazendo ajustes quando necessário.

A maior ambição que um Leão pode ter é servir efetivamente à comunidade e ao mundo em geral. O Programa Básico de Mentoreamento ajuda aos novos sócios dos clubes a serem os melhores Leões que possam ser, no mais curto espaço de tempo. Ele assegura que os Leões possam rapidamente adquirir os conhecimentos e experiências necessárias para ajudá-los a liderarem os seus clubes e alcançarem os mais altos patamares de prestação de serviço.

Esses são os benefícios pessoais de participar do programa:

- **Motivação:** os mentoreados estão cientes de que a organização está investida no sucesso deles.
- **Habilidades:** os mentoreados adquirem novos conhecimentos e desenvolvem habilidades que podem ser utilizadas dentro ou fora dos Lions clubes.
- **Desenvolvimento pessoal:** os mentoreados de sucesso estão melhor preparados para assumir responsabilidades de liderança antes que outras pessoas.
- **Redes de contato:** os mentoreados cultivam contatos valiosos dentro e fora dos Lions clubes.
- **Opiniões:** os mentoreados recebem crítica construtiva e reforço positivo.

PROGRAMA BÁSICO DE MENTOR DO LIONS

Nível Um – A responsabilidade de ser um Leão:

A orientação tradicional é a primeira parte do Programa Básico de Mentoreamento, devendo ser completada dentro dos primeiros três meses de afiliação em um Lions clube. Devido a isto, o Guia de Orientação de Novos Sócios Leões segue à risca as metas e atividades requeridas para completar o Programa Básico de Mentor do Lions, o Nível Um. O Guia de Orientação de Novos Sócios Leões (ME-13a) deve ser usado juntamente com o Guia do Programa Básico de Mentor do Lions, para garantir que os dois programas sejam concluídos com sucesso pelos novos associados.

Se estiver realizando uma Orientação de Novos Sócios juntamente com o Programa de Mentoreamento Básico, o Leão mentor ou um outro instrutor poderá se encarregar desta função. O instrutor que dará a orientação deverá usar o Guia de Orientação de Novos Sócios (ME-13). Uma lista de verificação dos tópicos a serem abordados durante a orientação, que também qualifica o novo sócio para a conclusão do Programa Básico de Mentoreamento, está disponível no final deste guia.

Durante a orientação, o mentoreado aprende sobre suas responsabilidades para com o clube e a comunidade, tornando-se exímio em ensinamentos específicos. Isto inclui a história do Lions, a visão que temos para os serviços humanitários, tradições de Lions Clubs International, e sobre a estrutura organizacional que norteia os Lions clubes. Especificamente, os mentoreados adquirem:

Conhecimentos Gerais

- Quem são os Leões

Conhecimentos sobre o seu clube

- História
- Estrutura organizacional
- Tradições
- Eleições
- Prêmios
- Participar das atividades de serviço e de arrecadação de fundos
- Quadro associativo
- Reuniões
- Quotas
- Orçamentos
- Comunicação

Conhecimento do Distrito e do Distrito Múltiplo

- Estrutura organizacional
- Convenção
- Comunicação

Conhecimento de Lions Clubs International

- História
- Origem do nome “Lions”
- Logotipo
- Estrutura organizacional
- Estatuto e Regulamentos Internacionais
- Convenção Internacional
- Sede Internacional
- Fundação de Lions Clubs International (LCIF)
- Liderança
- Atividades de serviço
- Aumento de Sócios
- Comunicação

Nível Dois - Relacionamentos

No nível dois, os mentoreados passam por uma série de atividades que visam ajudar os associados aprenderem mutuamente, alcançando metas individuais, aumentando as habilidades de liderança e formando fortes relacionamentos, o que resultará em clubes mais vibrantes.

Essas são as atividades que deverão ser completadas dentro de seis meses de afiliação de um novo Leão:

- Participar de uma reunião de diretoria de clube.
- Envolver-se em serviços do clube ou atividade de angariação de fundos.
- Convidar não-Leões para uma reunião ou evento do clube.
- Visitar outro clube
- Participar de uma convenção da divisão, região, distrito, distrito múltiplo ou internacional, apresentando um relatório ao clube.

Recursos

Muitos recursos estão disponíveis na sede de Lions Clubs International para ajudar os mentores e mentoreados a concluírem com sucesso o Programa Básico de Mentoreamento.

- Livro de Boas-Vindas aos Novos Sócios (NM9)
- Guia de Treinamento para Orientação de Novos Sócios (ME-13)
- Guia para Orientação de Novos Sócios (ME-13a)
- PowerPoint para Orientação de Novos Sócios (ME-13b)
- Centro de Recursos de Liderança Online

Reconhecimento pela Conclusão

Assim que terminar o Programa Básico de Mentoreamento (dentro de seis meses da data de afiliação), o mentoreado e o mentor recebem reconhecimento pelas suas realizações. O mentoreado, o mentor, secretário e o presidente do clube deverão certificar que todos os requerimentos foram atendidos, enviando o formulário de realização contido no final desta publicação à Sede Internacional. Isto qualifica o mentoreado e o mentor a receberem o certificado de realização.



PERGUNTAS FREQUENTES

- 1. Qual é o propósito do Programa de Mentor do Lions?**
O propósito do Programa de Mentor do Lions é ajudar os companheiros do mundo inteiro a alcançarem o objetivo de melhor servirem suas comunidades. O objetivo do mentoreamento deve ser preparar Leões de qualidade para que possam participar ativamente nos clubes e em todos os níveis da associação.
- 2. Quem é o mentor?**
O mentor é um Leão experiente que ajuda outros companheiros do clube a desenvolverem seus conhecimentos e competências realizando tarefas específicas. O objetivo do Leão Mentor é transformar sócios novatos de um Lions clube em Leões qualificados e eficazes.
- 3. Quem é o mentoreado?**
O mentoreado pode ser qualquer sócio do clube que deseja formar uma parceria com um Leão mais experiente para receber treinamento e orientação, assim aumentando sua habilidade de servir com companheiro Leão. Contando com a orientação e conhecimentos do Leão mentor, o mentoreado desenvolve suas habilidades e autoconfiança, se comprometendo a agir de acordo com os fundamentos que aprendeu.
- 4. O que é esperado de um mentor?**
Os mentores devem estar aptos a oferecer: incentivo, apoio, opiniões honestas, informações e aconselhamento, orientação, sugestões, assistência para fazerem a melhor escolha, informações sobre oportunidades disponíveis, ajuda na definição e alcance de metas, ajuda na formação de uma rede de contatos, formulação de ideias e aconselhamento quanto a possíveis carreiras no Leonismo.
- 5. O que é esperado de um mentoreado?**
Os mentoreados devem demonstrar o desejo de aprender, a habilidade de manter uma capacidade contínua de adquirir novos conhecimentos, demonstrar flexibilidade, mente aberta, focados no atingimento das metas, mantendo uma comunicação aberta, sendo responsáveis pelos seus próprios desenvolvimentos, habilidade de acatar opiniões e observar situações partindo da perspectiva de terceiros, estando sempre dispostos a inovar.
- 6. Quem nomeia o mentor?**
O mentor é nomeado pelo presidente do clube, após consulta com o patrocinador e o mentoreado.
- 7. Deve o Leão mentor ser sócio do mesmo clube do Leão que está sendo mentoreado?**
É preferível que o mentor e o mentoreado sejam sócios do mesmo Lions clube. Os sócios do mesmo clube estarão mais aptos a observar e mensurar o progresso do mentoreado, para melhor oferecer-lhes maneiras de adquirirem autoconfiança, mantendo ao mesmo tempo o interesse e o entusiasmo.

8. Qual a diferença em um patrocinador e um mentor?

O patrocinador atesta que o candidato do Lions clube é uma pessoa responsável em termos morais, financeiros e sociais, e acredita que o novo Leão será um sócio ativo, sempre cumprindo os Objetivos e Ética do Leão, mostrando ainda interesse pelo seu desenvolvimento como companheiro Leão.

O mentor ajuda no desenvolvimento dos associados, sendo um Leão experiente e dedicado que já serviu em diversas capacidades no clube e na associação. Os mentores devem ser pessoas capazes e dispostas a desenvolver competências em outros sócios, além do compromisso de oferecer orientação, treinamento e apoio, visando preparar os companheiros para vários papéis de responsabilidade no clube e na associação. O Leão mentor é responsável pelo desenvolvimento do mentoreado, além dos limites de patrocinador.

Mesmo que todos os Leões devam estar ativamente recrutando sócios de qualidade, nem todos os Leões possuem a experiência e o tempo para servirem de mentores para todos os novos companheiros por eles patrocinados.

9. Pode haver mais que um Leão mentor em um clube?

Sim, contanto que eles atendam aos requerimentos para tal, um Lions clube poderá nomear quantos mentores achar necessário.

10. Pode um Leão ser mentor e mentoreado ao mesmo tempo?

Sim. Os Leões podem ser mentoreados no programa de Mentoreamento Avançado e mentores no Mentoreamento Básico.

11. Como o progresso é relatado?

Os mentores fazem o rastreamento do progresso dos mentoreados durante várias reuniões no decorrer do programa. Ao completar o Programa de Mentoreamento Básico, o mentor, mentoreado, secretário e presidente do clube apresentam um formulário de reconhecimento pelas realizações à Sede Internacional.

12. Se um problema surgir durante o programa, quem deverá ser contatado?

O problema deve ser discutido com um dirigente do clube.

13. Existe algum tipo de reconhecimento pela conclusão bem-sucedida do Programa de Mentor do Lions?

Sim. Os mentores e mentoreados que tiveram sucesso recebem um certificado de realização por haverem completado o Programa Básico de Mentoreamento e um distintivo de lapela pelo Programa Avançado de Mentoreamento.



Lions Clubs International

PROGRAMA BÁSICO DE MENTOREAMENTO

NÍVEL UM: FORMULÁRIO DE PLANEJAMENTO SOBRE A RESPONSABILIDADE DE SER UM LEÃO MENTOR

Leão mentoreado _____

Leão mentor _____

É fundamental que haja comunicação consistente, clara e frequente em um relacionamento de mentoreamento eficaz. Para obter êxito, o mentor e o mentoreado devem se comunicar de acordo com o seguinte plano (inclua método e frequência de comunicação, bem como local e horário, etc.):

Metas a serem atingidas no Nível Um:

Etapas a seguir para alcançar as metas estabelecidas:

Recursos necessários para alcançar as metas estabelecidas:

Programa Básico de Mentor

Formulário de Planejamento (continuação)

Sugestões e recomendações do mentor para as metas:

Etapas que devem ser seguidas pelo Leão mentoreado antes da próxima reunião com o Leão mentor:

O progresso será medido por:

Nossa próxima reunião está agendada para:

Data discutida: _____



Lions Clubs International

PROGRAMA BÁSICO DE MENTOREAMENTO

NÍVEL DOIS:

FORMULÁRIO DE PLANEJAMENTO DE RELACIONAMENTOS

Leão mentoreado _____

Leão mentor _____

É fundamental que haja comunicação consistente, clara e frequente em um relacionamento de mentoreamento eficaz. Para obter êxito, o mentor e o mentoreado devem se comunicar de acordo com o seguinte plano (inclua método e frequência de comunicação, bem como local e horário, etc.):

Metas a serem atingidas no Nível Dois:

Etapas a seguir para alcançar as metas estabelecidas:

Recursos necessários para alcançar as metas estabelecidas:



Programa Básico de Mentor

Formulário de Planejamento (continuação)

Sugestões e recomendações do mentor para as metas:

Etapas que devem ser seguidas pelo Leão mentoreado antes da próxima reunião com o Leão mentor:

O progresso será medido por:

Nossa próxima reunião está agendada para:

Data discutida: _____



Lions Clubs International

PROGRAMA BÁSICO DE MENTOREAMENTO

FORMULÁRIO DE REALIZAÇÃO DO PROGRAMA

*Complete este formulário para receber certificados de realização, que serão enviados ao secretário do clube, a não ser solicitado em contrário.

Mentoreado: _____

Nome do clube: _____ Número do clube: _____ Distrito: _____

Data da afiliação: _____ Data da conclusão do mentoreamento básico: _____

Mentor: _____

Nome do clube: _____ Número do clube: _____ Distrito: _____

As seguintes metas para o Nível Um do Programa Básico de Mentoreamento foram cumpridas com sucesso pelo Leão mentoreado, sob a orientação do Leão mentor:

Conhecimentos Gerais

Quem são os Leões

Conhecimento sobre o seu clube

História

Estrutura organizacional

Tradições

Eleições

Prêmios

Atividades de serviço e de angariação de fundos

Quadro associativo

Reuniões

Quotas

Orçamentos

Comunicações

Conhecimento do Distrito e do Distrito Múltiplo

Estrutura organizacional

Convenções

Comunicações

Conhecimentos sobre Lions Clubs International

Quem são os Leões

História

Origem do nome "Lions"

Logotipo

Estrutura organizacional

Estatuto e Regulamentos Internacionais

Convenção Internacional

Sede Internacional

Fundação de Lions Clubs International

Liderança

Atividades de serviço

Aumento de sócios

Comunicações

As seguintes metas para o Nível Dois do Programa Básico de Mentoreamento foram cumpridas com sucesso pelo Leão mentoreado, sob a orientação do Leão mentor:

Participar de uma reunião de diretoria de clube

Envolveu-se em serviços do clube ou atividade de angariação de fundos

Convidou não-Leões para uma reunião ou evento do clube

Fez visita a outro clube e apresentou um comprovante de visita

Participou de uma convenção da divisão, região, distrito, distrito múltiplo ou internacional, apresentando um relatório ao clube

Certificamos que as atividades acima descritas foram cumpridas. Assinaturas:

Leão Mentoreado _____ Presidente do Clube _____

Leão Mentor _____ Secretário do Clube _____

Após preenchido, favor apresentar este formulário à sede de LCI para receber os certificados de realização:

DEPARTAMENTO DE OPERAÇÕES PARA SÓCIOS

300 W 22ND ST | OAK BROOK IL 60523-8842 | FONE 630-468-6734

Email: memberops@lionsclubs.org.





Lions Clubs International

DEPARTAMENTO DE OPERAÇÕES PARA SÓCIOS

Lions Clubs International

300 W 22ND ST

Oak Brook, IL, 60523-8842 EUA

www.lionsclubs.org

Email:

Fone: 630.468.6734

MTR-11 PO 2/13